

אוגווינד אנרגיה טק אחסון בע"מ

(החברה")

לכבוד

הבורסה לניירות ערך בת"א בע"מ

www.tase.co.il

לכבוד

רשות ניירות ערך

www.isa.gov.il

א.ג.נ.,

הנדון: דוח בדבר הצעה פרטית מהותית וזימון אסיפה כללית מיוחדת של בעלי מניות החברה

בהתאם לחוק החברות, התשנ"ט-1999 ("חוק החברות"), לתקנות החברות (הודעה ומודעה על אסיפה כללית ואסיפת סוג בחברה ציבורית והוספת נושא לסדר היום), התש"ס-2000 ("תקנות הודעה ומודעה"), לתקנות החברות (הצבעה בכתב והודעות עמדה), התשס"ו-2005 ("תקנות הצבעה בכתב") לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומידיים), התש"ל-1970 ("תקנות הדוחות") ולתקנות ניירות ערך (הצעה פרטית של ניירות ערך בחברה רשומה), התש"ס-2000 ("תקנות הצעה פרטית"), החברה מפרסמת בזאת דוח הצעה פרטית מהותית וזימון אסיפה כללית מיוחדת של בעלי מניות החברה, אשר תתכנס ביום א', ה-12 באפריל 2020, בשעה 15:00, במשרדי ב"כ החברה, שבלת ושות' ברח' ברקוביץ' 4, קומה 9, מגדל המוזיאון, תל אביב ("האסיפה").

1. על סדר יומה של האסיפה

אישור תנאי כהונתו של מר יעקב כחלון ("מר כחלון") כמשנה למנכ"ל ואחראי על תפעול ומכירות. נוסח החלטה מוצע: "לאשר את תנאי כהונתו של מר כחלון כמשנה למנכ"ל ואחראי על תפעול ומכירות". **פרטים אודות עיקרי תנאי הכהונה של מר כחלון:**

1.1. רקע ותפקיד

ביום 3 במרץ 2020 אישר דירקטוריון החברה את מינויו ותנאי כהונתו של מר כחלון וזאת לאחר שתנאי הכהונה אושרו על ידי ועדת הביקורת של החברה בשבתה כועדת תגמול. תנאי הכהונה של מר כחלון כפופים לאישור האסיפה הכללית המזומנת על פי דוח זה. קורות החיים של מר כחלון מצורפים כנספח לדוח זימון האסיפה.

מר כחלון יחל את תפקידו כמשנה למנכ"ל ואחראי על תפעול ומכירות החל מיום 9 במרץ 2020. במהלך התקופה שבין יום 9 במרץ 2020 ועד למועד אישור האסיפה הכללית המזומנת על פי דוח זה, יספק מר כחלון לחברה שירותים בהיקף של 182 שעות בחודש בהתאם להסכם שירותים שיחתם בין חברת הבת של החברה (אוגווינד בע"מ) ("חברת הבת") ובין מר כחלון, אשר יספק את שירותיו באמצעות חברת אינסייט ניהול והשקעות בע"מ, בתמורה לדמי שירותים בעלות חודשית כוללת של 60 אלף ש"ח, אשר ישולמו למר כחלון (באמצעות חברת אינסייט ניהול והשקעות בע"מ) לאחר ובכפוף לאישור האסיפה הכללית או אישור חלופי אחר על פי כל דין ("הסכם השירותים"). כמו כן, במהלך תקופה זו לא יחולו יחסי עובד-מעסיק בין חברת הבת לבין מר כחלון. החל ממועד האסיפה הכללית ובכפוף לאישורה או לכל אישור חלופי אחר על פי דין, יכנס

לתוקף הסכם ההעסקה שייחתם בין חברת הבת למר כחלון ויחולו יחסי עובד-מעסיק בין חברת הבת למר כחלון ("הסכם ההעסקה") בתנאים כמפורט להלן.

1.2. תוקף הסכם ההעסקה

1.2.1. ההתקשרות בהסכם ההעסקה עם מר כחלון תהיה לתקופה בלתי קצובה אשר תחילתה החל ממועד אישור האסיפה הכללית או אישור חלופי אחר על פי דין ("הסכם ההעסקה"). היקף המשרה של מר כחלון יעמוד על 100% משרה. כל אחד מהצדדים יהיה רשאי להביא את הסכם ההעסקה לידי סיום, בכל עת, על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של 45 ימים. במקרים מיוחדים ומקובלים שפורטו בהסכם ההעסקה, חברת הבת תהיה רשאית לסיים את ההתקשרות באופן מיידי ("נסיבות סיום מיוחדות").

1.2.2. מעבר למפורט להלן, הסכם ההעסקה כולל, בין היתר, התחייבות של מר כחלון לסודיות, אי תחרות, אי שידול, המחאת קנין רוחני ותניות מקובלות אחרות בהסכם כאמור.

פירוט רכיבי התגמול

1.2.3. משכורת חודשית

בתמורה לביצוע עבודתו של מר כחלון, יהיה זכאי מר כחלון במהלך תקופת תוקפו של הסכם ההעסקה למשכורת חודשית ברוטו בסך של 43,000 ש"ח.

1.2.4. חופשה שנתית

מר כחלון יהיה זכאי לחופשה שנתית של 23 ימי עבודה לכל שנת עבודה מלאה.

1.2.5. ימי מחלה

מר כחלון יהא זכאי לצבור 1.5 ימי מחלה בחודש.

1.2.6. דמי הבראה

מר כחלון יהא זכאי ל-5 ימי הבראה בשנה.

1.2.7. ביטוח מנהלים/ קרן פנסיה

החברה תבטח את מר כחלון בפוליסת ביטוח מנהלים ו/או בקרן פנסיה ו/או בקופת גמל שאינה קרן פנסיה ו/או בשילוב ביניהם, על פי בחירת מר כחלון ותבצע הפרשות מקובלות בהתאם לפוליסה.

1.2.8. רכב

במהלך תקופת ההסכם, החברה תעמיד לרשות העובד רכב לשימוש העובד במסגרת תפקידו ולשימוש האישי מסוג טיוטה ראב 4 או מקביל לו ("הרכב"). החברה תישא בהוצאות הכרוכות ברכב לרבות ביטוחים, תיקונים, אחזקה, וכבישי אגרה, ולמעט דו"חות וקנסות והוצאות בגין נזקים שנגרמו בשל רשלנות.

1.2.9. מענק בשיקול דעת

החברה תהיה רשאית להחליט על מתן מענק בשיקול דעת בגין מאמצעים ניכרים מצד מר כחלון וזאת בסכום שלא יעלה על 3 משכורות חודשיות. המענק יאושר על ידי ועדת התגמול ודירקטוריון החברה לפי המלצת מנכ"ל החברה.

1.2.10. תקופת הסתגלות

במקרה של סיום העסקתו של מר כחלון, שלא בנסיבות סיום מיוחדות, יהיה זכאי מר כחלון לתקופת הסתגלות בת 45 ימים מבלי שיידרש להמשיך ולמלא תפקידו בחברה, ואשר בגינה יהיה זכאי לתשלום בסכום ברוטו השווה למשכורת וחצי, כפי שתהיה במועד סיום העסקתו.

1.2.11. בונוס שנתי מדיד

מר כחלון יהיה זכאי לבונוס שנתי בסכום מקסימלי של 516,000 ש"ח. הבונוס לא יהווה חלק משכרו הקבוע של מר כחלון לצורך חישוב זכויותיו הסוציאליות, לרבות פיצויי פיטורין. הבונוס ישולם למר כחלון בכפוף לעמידתו ביעדים אשר יוגדרו על ידי דירקטוריון החברה ביחס לשנה הרלוונטית לאחר קבלת המלצת מנכ"ל החברה, והיותו מועסק על ידי החברה במועד התשלום (כאשר תקופת הסתגלות לא תחשב כתקופת עבודה לצורך תשלום הבונוס).

בגין שנת העבודה הראשונה קבע דירקטוריון החברה יעד מדיד אחד הנגזר במלואו ממכירות. היעד/ים לשנים הבאות יאושרו על ידי דירקטוריון החברה לאחר קבלת המלצת מנכ"ל החברה, ככל הניתן ברבעון הראשון של כל שנה.

הבונוס עבור שנת העבודה הראשונה של מר כחלון ישולם, ככל שמר כחלון יהיה זכאי לו, לאחר פרסום הדוחות החצי שנתיים של החברה לשנת 2021, וזאת על רקע עיתוי תחילת עבודתו של מר כחלון בחברת הבת.

לעניין הבונוס השנתי המדיד, יצוין כי אילו מר כחלון היה מכהן בתפקידו בשנים 2017 ו-2018, אזי גובה הבונוס השנתי המדיד שהיה זכאי לקבל, על מנגנון הבונוס הנוכחי היה אפס, בכל אחת מהשנים הללו.

1.2.12. תגמול הוני

1.2.12.1. מר כחלון, יהא זכאי ל-363,517 כתבי אופציה לא סחירים, הניתנים למימוש ל-363,517 מניות רגילות ללא ערך נקוב כ"א של החברה.

1.2.12.2. כתבי האופציה יוענקו בכפוף להוראות תכנית האופציות הקיימת בחברה לנושאי משרה ואחרים ("תכנית האופציות") ובהתאם להסכם האופציה שייחתם עם מר כחלון שתנאיו העיקריים הינם כמפורט בסעיף 3 להלן.

1.2.13. ביטוח, פטור ושיפוי

החברה תעניק למר כחלון פטור, שיפוי וביטוח אחריות נושאי משרה ודירקטורים, בכפוף לתנאי הביטוח, הפטור והשיפוי שיהיו בחברה מעת לעת, ככל שיהיו ליתר נושאי המשרה בחברה.

1.2.14. תיאור תמציתי של רכיבי התגמול

להלן פירוט בהתאם לתוספת השישית לתקנות הדוחות של התגמולים שישולמו עבור העסקתו של מר כחלון במונחי עלות שנתית לחברה (באלפי ש"ח) החל ממועד העסקתו כעובד בחברה לפי אישור האסיפה הכללית או לפי אישור חלופי אחר לפי כל דין:

פרטי מקבל התגמולים				תגמולים בעבור שירותים							תגמולים אחרים		
שם	תפקיד	היקף משרה	שיעור החזקה בתאגיד נכון למועד פרסום דוח הזימון (ללא דילול) (%)	שכר בסיס	מענק	תשלום מבוסס מניות	גמול שנתי	דמי ייעוץ	עמלה	אחר - רכב	ריבית	דמי שכירות	אחר
יעקב כחלון	מנחה למנכ"ל ואחראי על תפעול ומכירות	100%	-	647,079 *	-	1,201,683 **	516,0000 ***	-	-	70,932 *	-	-	2,435,694

* כאמור לעיל בסעיף 1.1, במהלך תקופה שבין יום 9 במרץ 2020 ועד למועד אישור האסיפה הכללית, יספק מר כחלון לחברה שירותי ייעוץ בהתאם להסכם שירותים שנחתם עמו, בעלות כוללת של 60 אלף ש"ח.

** הערך הכלכלי הכולל של כתבי האופציה שיוקצו לניצח הינו 4,206 אלפי ש"ח, כפי שחושב לפי מודל בלאק אנד שולץ. לצורך הצגה בטבלת התגמול, מוצג רכיב התגמול בגין תשלום מבוסס מניות על פני 42 חודשים, שהינה תקופת ההבשלה שנקבעה בין הצדדים עד לזכאותו של מר כחלון לקבלת התגמול ההוני המוצג.

*** מחושב לפי הסכום המקסימלי לתשלום של הבונוס השנתי המדיד, שכפוף לעמידה ביעד שנקבע על ידי דירקטוריון החברה.

1.3. מכיוון שמדיניות התגמול של החברה¹ אינה מותאמת לתנאי התגמול של מר כחלון בהיבט של הגמול ההוני, תנאי התגמול שלו מובאים לאישור האסיפה של החברה בחריגה ממדיניות התגמול של החברה בהתאם להוראות 272(ג)(2) לחוק החברות. לפרטים בדבר נימוקי ועדת הביקורת בשבתה כועדת התגמול ודירקטוריון החברה, ראו סעיף 2.8 להלן.

2. פרטים בדבר הצעה פרטית מהותית לפי תקנות הצעה פרטית:

¹ מדיניות התגמול של החברה אושרה במסגרת אסיפה כללית מיום 26.9.2019 (אסמכתא: 2019-01-084234).

2.1. כללי

2.1.1. הניצע

2.1.1.1. הקצאת כתבי האופציה למר כחלון ("הניצע"), כחלק מתנאי כהונתו תבוצע ללא תמורה, בהתאם ובכפוף לתנאי תכנית האופציות והסכם האופציות וליתר התנאים כמפורט בדוח זה לעיל ולהלן.

2.1.1.2. כתבי האופציה יוקצו לניצע לפי סעיף 102 לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש], התשכ"א-1961.

2.1.1.3. למיטב ידיעת החברה, נכון למועד דוח זה, הניצע איננו צד מעוניין (כמשמעות מונח זה בסעיף 5)270 לחוק החברות), ולא יהפוך לצד מעוניין לאחר ביצוע ההקצאה.

2.1.2. ההקצאה של כתבי האופציה כאמור לעיל מהווה "הצעה פרטית מהותית", כמשמעותה בתקנות הצעה פרטית.

2.1.3. הקצאת כתבי האופציה כפופות לאישור הבורסה לרישום למסחר של המניות שתנבענה ממימוש כתבי האופציה ("מניות המימוש").

2.1.4. מניות המימוש שינבעו ממימוש כתבי האופציה תירשמנה על שם מזרחי טפחות החברה לרישומים בע"מ (או כל חברה לרישומים אחרת שתיקבע על ידי החברה).

2.2. תנאי כתבי האופציה המוצעים, כמותם והשיעור שיהיו מזכויות ההצבעה ומההון המונפק

והנפרע של החברה

2.2.1. תקופת המימוש של כתבי האופציה שיוקצו לניצע הינה עד תום ארבע שנים ממועד הבשלת כתבי האופציה. על אף האמור לעיל, (א) במקרה של סיום או הפסקת השירות על-ידי הניצע בנסיבות שאינן מהוות "סיבה" (cause) כהגדרתה להלן, הניצע יהיה רשאי לממש את אותן כתבי אופציה שהבשילו בידיו על פני תקופה של 3 (שלושה) חודשים ממועד סיום השירותים; ו-(ב) במקרה של סיום או הפסקת השירות על-ידי החברה בנסיבות שמהוות "סיבה", כל כתבי האופציה, בין שהבשילו ובין שלא הבשילו, יפקעו ויהפכו להיות בטלים וחסרי כל תוקף ולא יקנו עוד לניצע זכות כלשהי בחברה. "סיבה" משמעותה אחד מהמקרים הבאים: (א) מעילה; (ב) גניבה; (ג) עבירה פלילית; (ד) פעולה שיש עימה קלון; (ה) הפרה יסודית של התחייבויות הניצע של הסכם ההעסקה; (ו) הפרת חובות אמון; (ז) היעדר שיתוף פעולה עם החברה בתקופת ההודעה המוקדמת; ו/או (ח) בכל מקרה שבו ניתן לפטר את הניצע תוך שלילה חלקית או מלאה של פדיון הודעה מוקדמת ו/או פיצויי פיטורים על פי דין.

2.2.2. תקופת ההבשלה (Vesting) של כתבי האופציה תהיה בת 42 חודשים החל ממועד מינויו של מר כחלון לתפקיד משנה למנכ"ל ואחראי על תפעול ומכירות, באופן הבא: בתום 6 חודשים ממועד המינוי, יבשילו 51,930 מכתבי האופציה, ויתר כתבי האופציה יבשילו באופן שווה (51,930) מדי 6 חודשים במהלך 36 החודשים שלאחר מכן.

2.2.3. בהנחה שכל כתבי האופציה יוענקו למר כחלון כמות מניות המימוש הינה סך כולל של 363,517 והיא מהווה, נכון למועד פרסום דוח מיידי זה, כ-2.3% מהון המניות המונפק

והנפרע של החברה וכ-2.3% מזכויות ההצבעה בה, וכ-1.9% מהון המניות המונפק והנפרע של החברה וכ-1.9% מזכויות ההצבעה בה, בהנחה של דילול מלא (דילול מלא משמעו, בהנחה כי כל ניירות הערך הניתנים למימוש במניות של החברה ימומשו למניות החברה וכן ימומשו כתבי האופציה המוקצים על פי דוח זה).

2.2.4. מחיר המימוש של כל כתב אופציה הינו 2,017 אג' לאופציה. מחיר המימוש נקבע לפי הגבוה מבין:

(א) מחיר הפתיחה של מניית החברה במועד אישור הדירקטוריון את תנאי ההענקה. שער הפתיחה ליום 3.3.2020 הינו 2,017 אגורות; או

(ב) מחיר ממוצע של מניית החברה ב-30 ימי המסחר שקדמו למועד אישור הדירקטוריון, שהינו 1,158 אגורות.

2.2.6. כאמור ("מחיר המימוש"), בכפוף להתאמות, אם וככל שיחולו, כמפורט בסעיף 2.2.6 להלן. יצוין כי מחיר המימוש אינו צמוד לבסיס הצמדה כלשהו.

2.2.5. שער הנעילה של מניית החברה בבורסה ביום 1.3.2020, יום המסחר האחרון שקדם להחלטת הדירקטוריון על הקצאת כתבי האופציה, היה 2,017 אג'. מחיר המימוש של כתבי האופציה זהה למחיר הנ"ל.

2.2.6. כתבי האופציה המוצעים כפופים להתאמות, כמפורט להלן:

2.2.6.1. שינויים בהון החברה

בעת אירוע של פיצול הון מניות, איחוד הון מניות או כל אירוע דומה אחר של החברה, אזי מספר מניות המימוש, יוקטן או יוגדל בהתאמה, לפי המקרה, לפי קביעה של דירקטוריון החברה, לאחר פעולה כאמור.

2.2.6.2. דיבידנד

מחיר המימוש של כתבי אופציה שטרם מומשו יותאם במקרה של חלוקה של דיבידנד במזומן אשר המועד הקובע ביחס לחלוקתו (יום הקום) חל לאחר מועד ההענקה (כהגדרתו לעיל) ("הדיבידנד"). ההתאמה תיעשה בדרך של הפחתת מחיר המימוש של כל כתבי האופציה בסכום שיחושב כדיבידנד ברוטו שחולק למניה מתוך הדיבידנד.

2.2.6.3. הנפקת ניירות ערך בדרך של זכויות

אם תציע החברה למחזיקים במניותיה ניירות ערך בדרך של זכויות, שהמועד הקובע לקבלתם יחול בטרם מומשו או פקעו כתבי האופציה, אזי החברה לא תציע למחזיקי כתבי האופציה להשתתף בהנפקת הזכויות ומחזיקי כתבי האופציה לא יהיו רשאים להשתתף בהנפקת הזכויות וכן לא תבוצע התאמה כלשהי לאור הנפקת זכויות.

2.2.6.4. התאמות עקב חלוקת מניות הטבה

אם תחלק החברה מניות הטבה אשר התאריך הקובע לעניין הזכאות להשתתף בחלוקתן יחול לאחר מועד הקצאת כתבי האופציה אך בטרם מומשו כל כתבי

האופציה ובטרם פקעה זכותו של הניצע לממשם ("התאריך הקובע"), יתווספו למניות המימוש שהניצע זכאי להן עם מימוש כתבי האופציה, מניות במספר ובסוג שמחזיק כתב האופציה היה זכאי להן כמניות הטבה אילו מימש את כתבי האופציה לפני התאריך הקובע.

2.2.6.5. פירוק החברה

במקרה של היוותרות כתבי אופציה שטרם מומשו למניות מימוש בעת פירוק החברה, אזי רשאי ניצע לממש את יתרת כתבי האופציה שטרם מומשו, מיד בסמוך לפני המועד הקובע של פירוק החברה, בהתעלם מתנאי הבשלתן.

2.2.6.6. מיזוג

במקרה של מיזוג החברה (מיזוג של החברה עם תאגיד אחר או לתוכו, או מכירת כל או עיקר נכסי החברה או מניותיה), ובמידה שהגוף השורד או הרוכש, לפי העניין, או חברת האם או חברת בת שלו, בהתאמה ("התאגיד החליף") אינו החברה, אזי התאגיד החליף יוכל לאמץ את הזכויות והחובות של החברה בקשר עם כתבי האופציה, או לחלופין, להחליף את כתבי האופציה ("כתבי האופציה המוחלפים") כדלקמן:

א. כתבי האופציה שהוקצו לניצע ייחשבו כאילו אומצו או הוחלפו על ידי התאגיד החליף אם, לאחר השלמת עסקת המיזוג, כתבי האופציה המוצאים מקנים את הזכות לקבל, בגין כל מניה העומדת בבסיס כל כתב אופציה שהייתה מוצאת ערב השלמת עסקת המיזוג, את אותה התמורה (בין מניות, מזומן או ניירות ערך או רכוש) לה היה זכאי בעל מניות קיים במועד הקובע להשלמת עסקת המיזוג; ובלבד שאם התמורה לה זכאי בעל מניות קיים כאמור כוללת תמורה אחרת או נוספת על ניירות ערך של התאגיד החליף, כי אז הדירקטוריון רשאי להחליט, בהסכמת התאגיד החליף, שהתמורה שתקבל על ידי ניצע בגין כתבי האופציה המוצאים שלו תכלול רק ניירות ערך של התאגיד החליף בעלי שווי שוק זהה לתמורה בגין כל מניה המתקבלת על ידי בעלי המניות בעסקת המיזוג.

ב. אם התאגיד החליף לא יאמץ ולא יחליף את כל כתבי האופציה המוצאים של ניצע, כי אז תעמוד לניצע כאמור תקופה של 15 ימים (או, אם כך יחליט הדירקטוריון, תקופה ארוכה יותר כפי שיקבע הדירקטוריון לפי שיקול דעתו הבלעדי) מהמועד שקבעה החברה בהודעה בכתב לניצע (מועד שלא יהיה מוקדם מהמועד בו נמסרה ההודעה לניצע) לממש את כתבי האופציה שלו שהבשילו.

ג. מובהר כי התאגיד החליף יהיה רשאי לנקוט בכל אחת מהאפשרויות המפורטות בסעיף 2.2.6.6 זה לעיל בקורות עסקת מיזוג, וכן להורות לנאמן לפעול כאמור. בכל מקרה, החברה לא תשפה ולא תידרש לשפות ניצע בגין התוצאות של אותה פעולה, אף אם כתוצאה מכך יגרם שינוי של מסלול המס המקורי של כתבי האופציה המוצעים ובכלל זה שינוי (לרבות עלייה) בשיעור

המס של ניצע בגין כתבי האופציה.

2.3. השווי ההוגן והערך הכלכלי של כתבי האופציה המוצעים

2.3.1. להלן הנחות העבודה אשר עמדו בבסיס הערכת שווי של כתבי האופציה שיוקצו לניצע:

תקופת הבשלה : 3.5 שנים

Cliff : חצי שנה

מועדי הבשלה : חצי שנתי

מועד פקיעה : 4 שנים

ריבית שקלית : 0.2%

סטיית תקן שבועית : 10.99%

תוספת מימוש : הגבוה מבין –

א. המחיר הממוצע של מניות החברה בבורסה בתל אביב, במהלך 30 ימי המסחר שקדמו למועד ההחלטה בדירקטוריון על ההקצאה, : 1,185 אגורות.

ב. מחיר הסגירה של מניית החברה ביום המסחר האחרון שקדם למועד ההחלטה בדירקטוריון, ה-1 למרץ 2020 : 2,017 אגורות.

תוספת המימוש שנקבעה : 2,017 אגורות.

2.3.2. הערך הכלכלי של כתבי האופציה בהקצאה חושב לפי מודל בלאק אנד שולץ.

2.3.3. הערך הכלכלי לכל כתב אופציה הינו 11.57 ש"ח. לפיכך, הערך הכלכלי הכולל של כתבי האופציה שיוקצו לניצע הינו 4,206 אלפי ש"ח.

2.4. פרטים נוספים ביחס להצעה כחלק מתנאי הכהונה

לפרטים נוספים בדבר התגמול המוצע למר כחלון, בהתאם לתוספת השישית לתקנות דוחות תקופתיים ומיידים, ראו סעיף 1 לדוח זה לעיל.

2.5. הון המניות המונפק והנפרע של החברה, כמות ושיעור החזקותיו של הניצע ובעלי העניין בחברה

2.5.1. הון המניות הרשום של החברה נכון למועד ההקצאה הינו 500,000,000 מניות רגילות ללא ערך נקוב.

2.5.2. הון המניות המונפק והנפרע של החברה נכון ליום 3.3.2020 הינו 15,477,938 מניות רגילות ללא ערך נקוב המחולק ל-15,477,938 מניות רגילות ללא ערך נקוב.

2.6. להלן פרטים בדבר כמות ושיעור החזקות הניצע, בעלי עניין בחברה ושאר בעלי המניות בהון המונפק והנפרע ובזכויות ההצבעה בחברה, לפני ובסמוך לאחר

ההקצאה²:

לפני ההקצאה לניצע לפי דוח זה:

המחזיק	כמות מניות	שיעור החזקות בהון ובזכויות ההצבעה (ב-%)	כמות כתבי אופציה (סדרה 10)	כמות כתבי אופציה (סדרה 1')	כמות כתבי אופציה (סדרה 2')	כתבי אופציה (סדרה ז')	שיעור החזקות בהון ובזכויות ההצבעה בדילול מלא (ב-%)
אור יוגב (בעל שליטה)	2,966,578	19.17%	32,677	-	-	-	15.80%
הון הטבע (בעל שליטה)	2,754,351	17.80%	130,005	-	-	-	15.19%
AAG (בעל שליטה)	728,987	4.71%	57,864	-	-	-	4.14%
AEG (בעל שליטה)	728,987	4.71%	57,864	-	-	-	4.14%
יהושע מסינגר (בעל עניין)	884,722	5.72%	9,745	-	-	-	4.71%
ס. ברנט (בעל עניין)	855,127	5.52%	9,419	-	-	-	4.55%
עמנואל שלם (בעל עניין)	107,875	0.70%	101,598	-	-	-	1.10%
יותם לוי (אחזקות שקיבל במסגרת תוכנית אופציות לעובדים)	-	-	-	26,443	26,666	-	0.28%
גבי פרוכטר, תמיר ווימן, אריאל בן דיין (אחזקות שהתקבלו במסגרת תוכנית אופציות לעובדים)	-	-	-	-	-	569,662	3.00%
אחרים	6,451,311	41.68%	2,486,422	-	-	-	47.07%
סה"כ הון מונפק ונפרע	15,477,938	100%	2,885,594	26,443	26,666	569,662	100%

² לא כולל הקצאה למר משה קפלינסקי או לחברה בשליטתו הכפופה לאישור אסיפה כללית נשוא זימון אסיפה כללית מיום 1.3.2020 (אסמכתא: 020748-01-2020).

לאחר ההקצאה לניצע לפי דוח זה³:

המחזיק	כמות מניות	שיעור החזקות בהון ובזכויות ההצבעה (ב-%)	כמות כתבי אופציה (סדרה 10)	כמות כתבי אופציה (סדרה 1')	כמות כתבי אופציה (סדרה 2')	כתבי אופציה (סדרה ז')	כתבי אופציה לדירקטורים, נותני שירותים	שיעור החזקות בהון ובזכויות ההצבעה בדילול מלא – בהנחה שימומשו אך ורק כתבי האופציה המוצעים בדוח זה וימומשו ני"ע אחרים הקיימים בחברה (ב-%)	שיעור החזקות בהון ובזכויות ההצבעה בדילול מלא – בהנחה שימומשו אך ורק כתבי האופציה המוצעים בדוח זה וימומשו ני"ע אחרים הקיימים בחברה (ב-%)
אור יוגב (בעל שליטה)	2,966,578	19.17%	32,677	-	-	-	-	15.50%	18.73%
הון הטבע (בעל שליטה)	2,754,351	17.80%	130,005	-	-	-	-	14.91%	17.39%
AAG (בעל שליטה)	728,987	4.71%	57,864	-	-	-	-	4.07%	4.60%
AEG (בעל שליטה)	728,987	4.71%	57,864	-	-	-	-	4.07%	4.60%
יהושע מסינגר (בעל עניין)	884,722	5.72%	9,745	-	-	-	-	4.62%	5.58%
ס. ברנט (בעל עניין)	855,127	5.52%	9,419	-	-	-	-	4.47%	5.40%
עמנואל שלם (בעל עניין)	107,875	0.70%	101,598	-	-	-	-	1.08%	0.68%
יותם לוי (אחזקות שקיבל במסגרת תוכנית לעובדים)	-	-	-	26,443	26,666	-	-	0.27%	0.00%
גבי פרוכטר, תמיר ווימן, אריאל בן דיין (אחזקות שהתקבלו במסגרת תוכנית אופציות לעובדים)	-	-	-	-	-	569,662	-	2.94%	0.00%
מר כחלון (הניצע)	-	-	-	-	-	-	363,517	1.88%	2.29%
אחרים	6,451,311	41.68%	2,486,422	-	-	-	-	46.19%	40.72%
סה"כ הון מונפק ונפרע	15,477,938	100%	2,885,594	26,443	26,666	569,662	363,517	100%	100%

³ ר' הערה 2 לעיל.

2.7. פירוט התמורה והדרך בה נקבעה

2.7.1. הקצאת כתבי האופציה לניצע נדונה בהרחבה במסגרת אישור תנאי הכהונה של הניצע ואושרה בוועדת הביקורת בשבתה כוועדת התגמול ובדירקטוריון החברה. לא היו מתנגדים בוועדת התגמול או בדירקטוריון לאישור ההקצאה.

2.7.2. לפירוט נימוקי ועדת התגמול ודירקטוריון החברה לאישור ההקצאה לניצע כחלק מתנאי כהונתו המוצעים, ראו סעיף 2.8 להלן.

2.8. נימוקי ועדת הביקורת בשבתה כוועדת התגמול ודירקטוריון החברה לאישור תנאי הכהונה

לאחר שבחנו את השיקולים המתחייבים על פי חוק החברות, לרבות התייחסות לעניינים המפורטים בחלק א' לתוספת הראשונה א' לחוק החברות, קביעת העניינים המפורטים בחלק ב' לתוספת הראשונה א' לחוק החברות וכן נתונים נוספים להלן, נימוקי ועדת הביקורת בשבתה כוועדת תגמול ודירקטוריון החברה לאישור תנאי התגמול של מר כחלון מפורטים להלן-

2.8.1. חברי ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה בחנו את תנאי ההעסקה המוצעים בשים לב שחלקם (הגמול ההוני) חורגים ממדיניות התגמול של החברה, והגיעו לכלל דעה כי תנאי ההעסקה המוצעים למר כחלון הינם הוגנים וסבירים בנסיבות העניין ומשקפים את נסיונו העסקי העשיר בתפקידי ניהול בכירים בחברות גדולות, יכולת תרומתו לחברה, תחומי האחריות של תפקידו והדרישות שלו. חברי ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה אף בחנו נתוני השוואה של תנאי העסקה בחברות ציבוריות דומות לחברה (אם כי היה קיים קושי בהשוואה לתפקיד זהה לזה של מר כחלון לאור מיעוט בעלי תפקיד דומים) והגיעו למסקנה כי הגמול שישולם למר כחלון הולם את תפקידו וכישוריו ונסיונו העסקי הגם שהוא חורג מהטווח של הנתונים ההשוואתיים (סטיה של פי 2.39 מהממוצע בחברות ההשוואה ופי 2.53 מהחציון כאמור) וזאת בעיקר לאור מרכיב הגמול ההוני שמושפע באופן מהותי מעליית מחיר המניה של החברה בתקופה האחרונה.

2.8.2. השכלתו של מר כחלון, כישוריו, מומחיותו בתחומים רבים אשר רלוונטיים לפעילות החברה, תרומתו המשמעותית להצלחת חברות בעבר, ולהצלחתה המיוחדת של החברה.

2.8.3. ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה סבורים, כי מנגנון המענק השנתי המבוסס על פרמטרים מדידים הינו סביר וראוי.

2.8.4. להערכת ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה, הענקת האופציות המוקצות למר כחלון מחזקת, לצד השכר החודשי והבונוס השנתי, את המתאם בין היקף התגמול של מר כחלון להשאת ערך לבעלי המניות של החברה לאורך זמן. התגמול ההוני נועד גם לקשור את התגמול של מר כחלון להשגת יעדי החברה בראייה ארוכת טווח, וזאת גם בשים לב שמימוש התגמול ההוני מותנה להערכת ועדת הביקורת בשבתה כוועדת תגמול ודירקטוריון החברה, בתקופת הבשלה משמעותית.

2.8.5. חברי ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה סבורים כי יש בתנאי ההעסקה המוצעים בכדי לקדם את מטרות החברה, תכנית העבודה שלה ומדיניותה בראייה ארוכת טווח, וכן בכדי להוות תמריץ ראוי למר כחלון במילוי תפקידו, בהתאם לגודל החברה ולאופי

פעילותה.

2.8.6. חברי ועדת הביקורת והדירקטוריון, אשר מכירים את הפרטים אודות השכלתו, כישוריו, מומחיותו, ניסיונו המקצועי והישגיו של מר כחלון, ונתנו דעתם לגביהם בקשר עם תנאי ההעסקה המוצעים, סבורים כי אין בפרטים אלו אלא כדי לחזק את נכונות ההחלטה לאשר את תנאי כהונתו.

2.8.7. הקצאת האופציות נעשית בהתאם לתכנית האופציות ותואמת את מטרות התכנית לקדם את טובת החברה ויעדיה. הקצאת האופציות מהווה תמריץ חיובי עבור הניצע ומעודדת את עבודת הניצע בחברה לטווח ארוך, במסירות ובשקדנות.

2.8.8. חברי ועדת הביקורת והדירקטוריון קבעו כי בנסיבות העניין, ואף על פי שהענקת התגמול ההוני הינה בחריגה מהוראות מדיניות התגמול של החברה, הענקת תגמול משתנה כאמור הינה סבירה, ראויה ולטובת החברה.

2.9. עניין אישי בתמורה

למיטב ידיעת החברה, אין בעל מניות מהותי או נושא משרה בחברה, למעט הניצע, שיש לו עניין אישי באישור ההקצאה.

2.10. האישורים הנדרשים

2.10.1. ביצוע ההקצאה לניצע כפוף לקבלת אישורים כמפורט להלן.

2.10.1.1. אישור ועדת הביקורת בשבתה כוועדת התגמול אשר נתקבל ביום 3.3.2020.

2.10.1.2. אישור דירקטוריון החברה אשר נתקבל ביום 3.3.2020.

2.10.1.3. אישור האסיפה הכללית של החברה כמפורט בדוח זה.

2.10.1.4. אישור הבורסה לרישומן למסחר של המניות שתנבענה ממימוש כתבי האופציה שיוקצו למר כחלון, אשר טרם התקבל נכון למועד דוח זה. החברה תפנה לקבלת אישור הבורסה כאמור בסמוך לאחר הגשת דוח זה.

2.11. הסכמים אשר הניצעים צד להם בנוגע להחזקות במניות החברה

למיטב ידיעת החברה, על בסיס בירור שערכה עם הניצע, נכון למועד דוח זה, לא קיימים כל הסכמים, בכתב או בעל פה, בין הניצע לבין מחזיק אחר במניות החברה, או בין הניצע לבין אחרים בנוגע לרכישה או למכירה של ניירות ערך של החברה או בנוגע לזכויות ההצבעה בה.

2.12. מניעה או הגבלה בביצוע פעולות בכתבי האופציה

2.12.1. כתבי האופציה אינם נסחרים בציבור ולא ירשמו למסחר בכל בורסה שהיא. החברה תפעל לרישום המניות שתנבענה ממימוש כתבי האופציה למסחר בבורסה, בכפוף לאישורה של הבורסה.

2.12.2. בהתאם להנחיות הבורסה, כתבי האופציה לא יהיו ניתנים למימוש ביום הקובע לחלוקת מניות הטבה, להצעה בדרך של זכויות, לחלוקת דיבידנד, לאיחוד הון, לפיצול הון או להפחתת הון (כל אחד מהנ"ל יקרא להלן: "אירוע חברה"). חל יום האקס של

אירוע חברה לפני היום הקובע של אירוע חברה, לא יבוצע מימוש ביום האקס כאמור.

2.12.3. למעט על דרך של צוואה או מכוח דיני הירושה, כתבי האופציה והזכויות הנלוות אליהם אינם ניתנים להמחאה, העברה, עיקול, עכבון או שעבוד מכל מין וסוג שהוא, והניצע לא ייתן ייפוי כוח או שטר העברה בקשר עמם, בין עם תוקף מיידי או עתידי.

2.12.4. על מכירת המניות שתנבענה ממימוש כתבי האופציה יחולו המגבלות הקבועות בחוק ניירות ערך ובתקנות ניירות ערך (פרטים לעניין סעיפים 15א עד 15ג לחוק), התש"ס – 2000, כדלקמן:

2.12.4.1. בתקופה של שישה (6) חודשים שראשיתם ביום ההקצאה ("התקופה הראשונה"), לא יהיה הניצע רשאי להציע את מניות המימוש תוך כדי המסחר בבורסה, בלא לפרסם תשקיף שרשות ניירות ערך התירה את פרסומו.

2.12.4.2. בתקופת ששת (6) הרבעונים העוקבים ("התקופות הנוספות") שלאחר תום התקופה הראשונה, לא יהיה הניצע רשאי להציע את מניות המימוש במסגרת המסחר בבורסה, בלא לפרסם תשקיף שהרשות התירה את פרסומו, אלא כמפורט להלן:

- א. בכל יום מסחר בבורסה תוצע למכירה כמות מניות שאינה עולה על הממוצע של מחזור המסחר היומי בבורסה של מניות מסוג מניות המימוש, בתקופה של שמונה (8) השבועות שקדמו ליום ההצעה;
- ב. הכמות הכוללת של מניות המימוש המוצעות למכירה בכל רבעון לא תעלה על 1% מההון המונפק והנפרע של החברה, ליום ההצעה. לעניין זה – "הון מונפק ונפרע" – למעט מניות שינבעו ממימוש או המרה של ניירות ערך המירים שהוקצו עד ליום ההצעה וטרם מומשו או הומרו.
- ג. על מכירה מחוץ לבורסה לא יחולו מגבלות בדבר מועדים או כמויות, ואולם כל אדם שרכש את מניות המימוש מהניצע שלא על-פי תשקיף ושלא במהלך המסחר בבורסה, ייכנס בנעליו לעניין קיום הוראות החסימה כאמור בסעיף זה לעיל.

2.13. מועד הקצאת כתבי האופציה

כתבי האופציה למר כחלון יוקצו לאחר קבלת אישור הבורסה ולאחר אישור האסיפה הכללית להקצאה.

3. מקום כינוס האסיפה הכללית ומועדה

ניתנת בזאת הודעה בדבר זימון אסיפה כללית מיוחדת של בעלי המניות בחברה, אשר תתכנס ביום א', ה-12 באפריל 2020, בשעה 15:00, במשרדי ב"כ החברה, שבלת ושות' ברח' ברקוביץ' 4, קומה 9, מגדל המוזיאון, תל אביב, אשר על סדר יומה הנושא המפורט בסעיף 1 לעיל.

4. הרוב הנדרש לאישור ההחלטה שעל סדר היום

הרוב הנדרש לצורך אישור ההחלטה שעל סדר היום לעיל, הינו רוב קולות בעלי המניות הנוכחים המשתתפים בהצבעה, ובלבד שיתקיים אחד מאלה: (1) במניין קולות הרוב באסיפה ייכללו רוב מכלל קולות בעלי המניות שאינם בעלי השליטה בחברה או בעלי עניין אישי באישור העסקה, המשתתפים בהצבעה; במניין כלל הקולות של בעלי המניות האמורים לא יובאו בחשבון קולות הנמנעים; (2) סך קולות המתנגדים מקרב בעלי המניות האמורים בפסקה (1) לא עלה על שיעור של שני אחוזים (2%) מכלל זכויות ההצבעה בחברה.

5. המועד הקובע לצורך זכאות השתתפות והצבעה באסיפה

5.1. בהתאם להוראת סעיף 182(ב) ו- (ג) לחוק החברות ותקנה 3 לתקנות הצבעה בכתב, המועד הקובע לזכאות בעל מניה בחברה להשתתף ולהצביע באסיפה הינו יום ה', ה-12 במרץ, 2020 ("המועד הקובע"). אם לא יתקיים מסחר במועד הקובע, אזי היום הקובע יהיה יום המסחר האחרון שקדם למועד זה.

5.2. בהתאם לתקנות החברות (הוכחת בעלות במניה לצורך הצבעה באסיפה הכללית), התש"ס-2000 ("תקנות הוכחת בעלות"), בעל מניה שלזכותו רשומה מניה אצל חבר הבורסה לניירות ערך בתל-אביב בע"מ ("הבורסה"), ואותה מניה נכללת בין המניות הרשומות במרשם בעלי המניות על שם חברה לרישומים, ימציא לחברה אישור בדבר בעלותו במניה במועד הקובע, בהתאם לטופס שבתוספת לתקנות הוכחת בעלות או לחילופין, ישלח לחברה אישור בעלות באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית (כהגדרתה להלן), לפחות 48 שעות לפני מועד האסיפה או האסיפה הנדחית (לפי העניין).

5.3. בעלי מניות יכולים להשתתף ולהצביע בעצמם או על-ידי שלוח, הכל בהתאם להוראות תקנון החברה, בכפוף להוראות חוק החברות ובכפוף להוכחת בעלותו במניות בהתאם לתקנות הוכחת בעלות. המסמך הממנה שלוח להצבעה ("כתב המינוי") ייערך בכתב וייחתם על ידי הממנה או על ידי המורשה לכך בכתב, ואם הממנה הוא תאגיד, ייערך כתב המינוי בכתב, וייחתם בדרך המחייבת את התאגיד. מינוי שלוח יהיה בתוקף רק אם כתב המינוי לאסיפה הופקד במשרדי החברה ברח' פנחס ספיר 8, נס ציונה ("משרדי החברה") לפחות 48 שעות לפני מועד האסיפה או האסיפה הנדחית (לפי העניין).

6. הצבעה באמצעות כתב הצבעה או באמצעות מערכת הצבעה אלקטרונית

בעל מניות רשאי להצביע באמצעות כתב הצבעה ביחס לנושא שעל סדר היום לעיל באמצעות כתב הצבעה בנוסח המצורף **כנספת א'** לדוח זה או (ביחס לבעלי מניות לא רשומים) באמצעות מערכת הצבעה אלקטרונית הפועלת לפי סימן ב' לפרק 2' לחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 ("חוק ניירות ערך" ו-"מערכת ההצבעה האלקטרונית" בהתאמה).

6.1. הצבעה באמצעות כתב הצבעה

6.1.1. ניתן למצוא את נוסח כתב ההצבעה והודעות העמדה ככל שתהיינה (כמשמעותן בסעיף

88 לחוק החברות) באתר ההפצה של רשות ניירות ערך, בכתובת:

<http://www.magna.isa.gov.il/>, ובאתר האינטרנט של הבורסה, בכתובת:

maya.tase.co.il ("אתרי ההפצה").

6.1.2. בעל מניות המבקש להצביע באמצעות כתב הצבעה, יציין על גבי החלק השני של כתב ההצבעה את אופן הצבעתו וימסור אותו לחברה או ישלח לה אותו בדואר רשום בצירוף אישור בעלות.

6.1.3. בעל מניות רשאי לפנות ישירות לחברה ולקבל ממנה את נוסח כתב ההצבעה והודעות העמדה (ככל שתהיינה).

6.1.4. חבר בורסה ישלח, לא יאוחזר מחמישה ימים לאחר המועד הקובע, בלא תמורה, בדואר אלקטרוני, קישורית לנוסח כתב ההצבעה והודעות העמדה (ככל שתהיינה) כפי שפורסמו באתרי ההפצה, לכל בעל מניות לא רשום המחזיק ניירות ערך באמצעותו, אלא אם כן הודיע בעל המניות לחבר הבורסה כי אין הוא מעוניין לקבל קישורית כאמור או שהודיע כי הוא מעוניין לקבל כתבי הצבעה בדואר תמורת דמי משלוח בלבד.

6.1.5. הצבעה באמצעות כתב הצבעה תהא תקפה רק אם: (א) במקרה של בעל מניות לא רשום – צורף לכתב ההצבעה אישור בעלות, או נשלח לחברה אישור בעלות באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית; (ב) במקרה של בעל המניות רשום בספרי החברה – צורף לכתב ההצבעה צילום תעודת זהות, דרכון או תעודת התאגדות, לפי העניין.

6.1.6. בעל מניות שמניותיו רשומות אצל חבר בורסה, זכאי לקבל את אישור הבעלות מחבר הבורסה שבאמצעותו הוא מחזיק את מניותיו, בסניף של חבר הבורסה או בדואר אל מענו תמורת דמי משלוח בלבד, אם ביקש זאת, ובלבד שהבקשה ניתנה מראש לחשבון ניירות ערך מסוים.

6.1.7. **המועד האחרון להמצאת כתב הצבעה (כולל המסמכים שיש לצרף אליו, לרבות אישור בעלות, כמפורט לעיל ובכתב ההצבעה):** הינו עד ארבע (4) שעות לפני מועד האסיפה. לעניין זה מועד ההמצאה הינו המועד בו הגיעו כתב ההצבעה והמסמכים שיש לצרף אליו, אל משרדה של החברה.

6.1.8. בעל מניות רשאי, עד עשרים וארבע (24) שעות לפני מועד האסיפה, לפנות אל משרדה של החברה, ולאחר שהוכיח את זהותו להנחת דעתה של החברה, למשוך את כתב ההצבעה ואישור הבעלות שלו.

6.2. הצבעה באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית

6.2.1. בעל מניות לא רשום רשאי להורות שאישור הבעלות שלו יועבר לחברה באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית.

6.2.2. חבר הבורסה יזין למערכת ההצבעה האלקטרונית רשימה ובה הפרטים הנדרשים לפי סעיף 44א(3) לחוק ניירות ערך לגבי כל אחד מבעלי המניות הלא רשומים המחזיקים ניירות ערך באמצעותו במועד הקובע ("רשימת הזכאים להצביע במערכת"), ואולם חבר בורסה לא יכלול ברשימת הזכאים להצביע במערכת בעל מניות שהעביר לו עד השעה 12:00 של המועד הקובע, הודעה כי אינו מעוניין להיכלל ברשימת הזכאים להצביע במערכת, לפי תקנה 13(ד) לתקנות הצבעה בכתב.

6.2.3. חבר בורסה יעביר בסמוך ככל האפשר לאחר קבלת אישור מאת מערכת ההצבעה האלקטרונית על קבלה תקינה של רשימת הזכאים להצביע במערכת ("אישור מסירת

הרשימה"), לכל אחד מבעלי המניות המנויים ברשימת הזכאים להצביע במערכת ואשר מקבלים מחבר הבורסה הודעות באמצעים אלקטרוניים או באמצעות מערכות התקשורת המקושרות למחשב הבורסה, את הפרטים הנדרשים לשם הצבעה במערכת ההצבעה האלקטרונית.

6.2.4. בעל מניות המופיע ברשימת הזכאים להצביע במערכת, רשאי לציין את אופן הצבעתו ולהעביר אותה לחברה באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית.

6.2.5. **המועד האחרון להצבעה באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית:** עד שש (6) שעות לפני מועד האסיפה, ולאחר מכן תיסגר מערכת ההצבעה האלקטרונית ("מועד נעילת המערכת"). הצבעה באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית תהיה ניתנת לשינוי ולביטול עד למועד נעילת המערכת.

6.3. בעל מניות אחד או יותר המחזיק מניות בשיעור המהווה חמישה אחוזים (5%) או יותר מסך כל זכויות ההצבעה בחברה, וכן מי שמחזיק בשיעור כאמור מתוך סך כל זכויות ההצבעה שאינן מוחזקות בידי בעל השליטה בחברה כהגדרתו בסעיף 268 לחוק החברות, זכאי בעצמו או באמצעות שלוח מטעמו, לעיין במשרדה הרשום של החברה, בשעות העבודה המקובלות, בכתבי ההצבעה וברישומי ההצבעה באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית שהגיעו לחברה. נכון למועד דוח זה: (א) כמות המניות המהווה חמישה אחוזים (5%) כאמור, הינה: 773,897 מניות רגילות של החברה; (ב) כמות המניות המהווה חמישה אחוזים (5%) בנטרול המניות המוחזקות בידי בעל השליטה בחברה, הינה: 322,566 מניות רגילות של החברה.

6.4. בהתאם להוראות סעיף 83(ד) לחוק החברות, ככל שבעל מניה יצביע ביותר מדרך אחת, תימנה הצבעתו המאוחרת. לעניין זה: (א) מועד ההצבעה באמצעות כתב הצבעה ייחשב זה המופיע על גבי כתב ההצבעה; (ב) הצבעה של בעל מניה בעצמו או באמצעות שלוח תיחשב מאוחרת להצבעה באמצעות כתב הצבעה או באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית.

6.5. **המועד האחרון להמצאת הודעות עמדה לחברה:** עד עשרה (10) ימים לפני מועד האסיפה.

6.6. **המועד האחרון להמצאת תגובת הדירקטוריון להודעות העמדה:** עד חמישה (5) ימים לפני מועד האסיפה.

בהתאם להוראות סעיף 66(ב) לחוק החברות, בעל מניה, אחד או יותר, שלו אחוז אחד (1%) לפחות מזכויות ההצבעה באסיפה הכללית, רשאי לבקש מהדירקטוריון לכלול נושא על סדר היום של האסיפה הכללית, ובלבד שהנושא מתאים להיות נדון באסיפה הכללית.

בהתאם להוראות תקנות הודעה ומודעה, החברה תהיה רשאית לבצע שינויים בסדר היום, לרבות הוספת נושא על סדר היום, וכן עשויות להתפרסם הודעות עמדה בקשר עם ההחלטה שעל סדר היום.

ככל שיבוצעו שינויים כאמור או תתפרסמה הודעות עמדה, ניתן יהיה לעיין בהם בדיווחי החברה השוטפים באתרי ההפצה. כתב הצבעה מתוקן, ככל שיידרש בעקבות שינויים בהחלטה שעל סדר היום, יפורסם על-ידי החברה באתר ההפצה בד בבד עם פרסום השינויים בהחלטה האמורה, לא יאוחר מן המועדים המפורטים בתקנות 5א ו-5ב לתקנות הודעה ומודעה.

אין בפרסום סדר היום המעודכן כדי לשנות את המועד הקובע.

7. עיון במסמכים

כל בעל מניות של החברה רשאי לעיין בעותק מדוח זה ובמסמכים הקשורים אליו, במשרדי החברה, על פי תיאום מראש (טלפון : 054-2661310), בימים א' עד ה', בשעות העבודה המקובלות, וזאת עד מועד האסיפה הכללית. כמו כן, ניתן לעיין בדוח זה, בכתב ההצבעה ובהודעות העמדה כמשמעותן בסעיף 88 לחוק החברות, ככלל שתינתנה, באתרי ההפצה כאמור לעיל.

8. מניין חוקי

8.1. ניתן לפתוח בדיון באסיפה הכללית אך ורק אם נוכח מנין חוקי בפתיחת האסיפה. מנין חוקי יתהווה בשעה שיהיה נוכח, בעצמו או על ידי באי כוח, לפחות שני (2) בעלי מניות המחזיקים ביחד לפחות עשרים וחמישה אחוזים (25%) מזכויות ההצבעה בחברה.

8.2. אם כעבור חצי שעה מן המועד שנקבע לאסיפה לא ימצא מניין חוקי, תדחה האסיפה לאותו יום בשבוע הבא, באותה שעה ובאותו מקום, או לכל מועד מאוחר יותר, כפי שיצוין בהודעה על האסיפה בה לא נכח מנין חוקי כאמור. אם באסיפה הנדחית כאמור לא יימצא מניין חוקי תוך מחצית השעה מהמועד שנקבע, כי אז כל מספר של בעלי מניות, הנוכחים בעצמם או על ידי בא כוחם, יהווה מניין חוקי ובעלי המניות הנוכחים יהיו רשאים לדון בעניינים שלשמם היא נקראה.

9. נציגי החברה לעניין הטיפול בדוח זה

נציגי החברה לעניין טיפול בדוח המיידית הינם עוה"ד אמיר שחר וליהי אדטו ממשרד שבלת ושות', מרח' ברקוביץ' 4, תל-אביב, טלפון 03-7778333 ; פקס : 03-7778444.

בכבוד רב,

אוגווינד אנרגיה טק אחסון בע"מ

נחתם על ידי : תמיר ווימן, סמנכ"ל כספים

נספח א'

אוגווינד אנרגיה טק אחסון בע"מ

(החברה")

כתב הצבעה להצבעה באסיפה כללית ומיוחדת

בהתאם לתקנות החברות (הצבעה בכתב והודעות עמדה), התשס"ו-2005 ("תקנות הצבעה בכתב")

חלק ראשון

שם החברה : אוגווינד אנרגיה טק אחסון בע"מ.

סוג האסיפה : אסיפה כללית ומיוחדת.

מועד האסיפה : יום א', ה-12 באפריל, 2020, בשעה 15:00.

מקום האסיפה : משרדי ב"כ החברה, שבלת ושות' ברח' ברקוביץ' 4, קומה 9, מגדל המוזיאון, תל אביב ("האסיפה").
אם כעבור מחצית השעה מן המועד שנקבע לאסיפה לא יהיה מניין חוקי, תדחה האסיפה ליום א', ה-19 באפריל, 2020, באותו מקום ובאותה השעה.

1. על סדר יומה של האסיפה -

אישור תנאי כהונתו של מר יעקב כחלון ("מר כחלון") כמשנה למנכ"ל ואחראי על תפעול ומכירות.

נוסח החלטה מוצע : "לאשר את תנאי כהונתו של מר כחלון כמשנה למנכ"ל ואחראי על תפעול ומכירות".

ביום 3 במרץ 2020 אישר דירקטוריון החברה את מינויו ותנאי כהונתו של מר כחלון וזאת לאחר שתנאי הכהונה אושרו על ידי ועדת הביקורת של החברה בשבתה כוועדת תגמול. תנאי הכהונה של מר כחלון כפופים לאישור האסיפה הכללית המזומנת בקשר עם כתב הצבעה זה ("דוח האסיפה").

מר כחלון יחל את תפקידו כמשנה למנכ"ל ואחראי על תפעול ומכירות החל מיום 9 במרץ 2020. במהלך התקופה שבין יום 9 במרץ 2020 ועד למועד אישור האסיפה הכללית המזומנת על פי דוח האסיפה, יספק מר כחלון לחברה שירותים בהיקף של 182 שעות בחודש בהתאם להסכם שירותים שיחתם בין חברת הבת של החברה (אוגווינד בע"מ) ("חברת הבת") ובין מר כחלון, אשר יספק את שירותיו באמצעות חברת אינסייט ניהול והשקעות בע"מ, בתמורה לדמי שירותים בעלות חודשית כוללת של 60 אלף ש"ח, אשר ישולמו למר כחלון (באמצעות חברת אינסייט ניהול והשקעות בע"מ) לאחר ובכפוף לאישור האסיפה הכללית או אישור חלופי אחר על פי כל דין ("הסכם השירותים"). כמו כן, במהלך תקופה זו לא יחולו יחסי עובד-מעסיק בין חברת הבת לבין מר כחלון. החל ממועד האסיפה הכללית ובכפוף לאישורה או לכל אישור חלופי אחר על פי דין, יכנס לתוקף הסכם ההעסקה שייחתם בין חברת הבת למר כחלון ויחולו יחסי עובד-מעסיק בין חברת הבת למר כחלון ("הסכם ההעסקה") בתנאים כמפורט בדוח האסיפה.

2. המקום והמועד בהם ניתן לעיין בנוסח המלא של ההחלטה המוצעת :

כל בעל מניות של החברה רשאי לעיין בעותק מדו"ח זה ובמסמכים הקשורים אליו, במשרדי החברה, על פי תיאום מראש (טלפון : 054-2661310), בימים א' עד ה', בשעות העבודה המקובלות, וזאת עד מועד כינוס האסיפה הכללית. כמו כן, ניתן לעיין בדוח זימון האסיפה, בכתב ההצבעה ובהודעות העמדה כמשמעותן בסעיף 88 לחוק החברות, ככל שתינתנה, באתר ההפצה ובאתר האינטרנט של הבורסה כנוצר לעיל, ובאתר האינטרנט של רשות ניירות ערך (מגנ"א – אתר הפצה) שכתובתו www.magna.isa.gov.il ובאתר האינטרנט של הבורסה שכתובתו

3. **הרוב הנדרש באסיפה לאישור ההחלטה:**

הרוב הנדרש לצורך אישור ההחלטה שעל סדר היום לעיל, הינו רוב קולות בעלי המניות הנוכחים המשתתפים בהצבעה, ובלבד שיתקיים אחד מאלה: (1) במניין קולות הרוב באסיפה ייכללו רוב מכלל קולות בעלי המניות שאינם בעלי השליטה בחברה או בעלי עניין אישי באישור העסקה, המשתתפים בהצבעה; במניין כלל הקולות של בעלי המניות האמורים לא יובאו בחשבון קולות הנמנעים; (2) סך קולות המתנגדים מקרב בעלי המניות האמורים בפסקה (1) לא עלה על שיעור של שני אחוזים (2%) מכלל זכויות ההצבעה בחברה.

4. **זכאות להשתתף בהצבעה:**

המועד הקובע לקביעת הזכאות להצבעה באסיפת בעלי המניות הינו ביום חמישי, ה-12 במרץ, 2020 ("המועד הקובע").

5. **תוקף כתב הצבעה:**

לכתב ההצבעה יהיה תוקף רק אם צורף לו אישור בעלות של בעל המניות הלא רשום¹, או צילום תעודת זהות, דרכון או תעודת זהות, אם בעל המניות רשום בספרי החברה. יש להמציא לחברה כתב הצבעה זה, בתוספת המסמכים המצורפים אליו כאמור לעיל, עד ארבע (4) שעות לפני מועד ההצבעה.

6. **מערכת הצבעה אלקטרונית:** בעל מניות לא רשום רשאי להצביע באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית עד שש (6) שעות לפני תחילת האסיפה, אז תיסגר מערכת ההצבעה האלקטרונית.

7. **מען למסירת כתב ההצבעה והודעת עמדה:** משרדי החברה, טלפון: 054-2661310.

8. **המועד האחרון להמצאת הודעת עמדה לחברה:** עד עשרה (10) ימים לפני מועד האסיפה.

9. **המועד האחרון להמצאת תגובת הדירקטוריון להודעות עמדה:** עד חמישה (5) ימים לפני מועד האסיפה.

10. **המועד האחרון שבו החברה תמציא כתב הצבעה מתוקן, אם תתבקש הוספת נושא לסדר היום:** ביום פרסום הדיווח על ידי החברה באתר ההפצה של רשות ניירות ערך.

11. **כתובות אתר ההפצה ואתר האינטרנט של הבורסה בהם מצוי כתב ההצבעה והודעות העמדה:**

אתר ההפצה של רשות ניירות ערך: www.magna.isa.gov.il

אתר האינטרנט של הבורסה לניירות ערך בתל-אביב בע"מ: maya.tase.co.il

12. **ציון אופן ההצבעה:** בעל מניות יציין את אופן הצבעתו לגבי הנושא שעל סדר היום, שלגביו ניתן להצביע באמצעות כתב הצבעה זה, בחלקו השני של כתב ההצבעה.

13. **קבלת אישורי בעלות, כתב הצבעה והודעת עמדה:**

13.1. בעל מניות זכאי לקבל את אישור הבעלות בסניף של חבר הבורסה או במשלוח דואר אל מענו תמורת דמי משלוח בלבד, אם ביקש זאת. בקשה לעניין זה תינתן מראש לחשבון ניירות ערך מסוים.

13.2. בעל מניות לא רשום¹ זכאי לקבל בדואר אלקטרוני, בלא תמורה, קישורית לנוסח כתב ההצבעה והודעות העמדה באתר ההפצה של רשות ניירות ערך, מאת חבר הבורסה שבאמצעותו הוא מחזיק במניותיו, אלא

¹ בעל מניות לא רשום הינו מי שלזכותו רשומה אצל חבר בורסה מניה, ואותה מניה נכללת בין המניות הרשומות במרשם בעלי המניות על-שם החברה לרישומים.

אם כן הודיע לחבר הבורסה כי אין הוא מעוניין לקבל קישורית כאמור או שהוא מעוניין לקבל כתבי הצבעה בדואר תמורת תשלום; הודעה לעניין כתבי הצבעה תחול גם לעניין קבלת הודעות עמדה.

13.3. בעל מניות אחד או יותר המחזיק מניות בשיעור המהווה חמישה (5) אחוזים או יותר מסך כל זכויות ההצבעה בחברה, וכן מי שמחזיק בשיעור כאמור מתוך סך כל זכויות ההצבעה שאינן מוחזקות בידי בעל השליטה בחברה כהגדרתו בסעיף 268 לחוק החברות, לאחר כינוס האסיפה הכללית, זכאי בעצמו או באמצעות שלוח מטעמו לעיין בכתבי ההצבעה כמפורט בתקנה 10 לתקנות הצבעה בכתב, במשרדה הרשום של החברה, בימים א'-ה', בשעות העבודה המקובלות.

כמות המניות המהווה חמישה אחוזים (5%) נכון למועד ההודעה בדבר זימון אסיפה כללית ומיוחדת הינה: (א) כמות המניות המהווה חמישה אחוזים (5%) כאמור, הינה: 773,897 מניות רגילות של החברה; כמות המניות המהווה חמישה אחוזים (5%) בנטרול המניות המוחזקות בידי בעלי השליטה בחברה, הינה: 322,566 מניות רגילות של החברה.

13.4. בעל מניה אחד או יותר שלו 1% לפחות מזכויות ההצבעה באסיפה הכללית, רשאי לבקש מהדירקטוריון לכלול נושא בסדר היום, ובלבד שהנושא מתאים להיות נדון באסיפה כללית. בקשה להוספת נושא תומצא לחברה עד שבעה ימים לאחר זימון האסיפה. בהתאם ובכפוף להוראות חוק החברות ותקנות הצבעה בכתב, לאחר פרסום כתב ההצבעה, החברה תהיה רשאית לבצע שינויים בסדר היום, לרבות הוספת נושא לסדר היום, וכן עשויות להתפרסם, הודעות עמדה בקשר עם ההחלטה שעל סדר היום.

13.5. ככל שיבוצעו שינויים כאמור ו/או תתפרסמנה הודעות עמדה, ניתן יהיה לעיין בהם בדיווחי החברה השוטפים באתר ההפצה של רשות ניירות ערך. כתב הצבעה מתוקן, ככל שיידרש בעקבות שינויים בהחלטה שעל סדר היום, יפורסם על-ידי החברה באתר ההפצה בד בבד עם פרסום השינויים בהחלטה האמורה, וזאת, לא יאוחר מן המועדים המפורטים בתקנות 5א ו-5ב לתקנות החברות (הודעה ומודעה על אסיפה כללית ואסיפת סוג בחברה ציבורית והוספת נושא לסדר היום), התש"ס-2000. אין בפרסום סדר היום המעודכן כדי לשנות את המועד הקובע.

חלק שני

שם החברה : אוגווינד אנרגיה טק אחסון בע"מ.

סוג האסיפה : אסיפה כללית ומיוחדת.

מועד האסיפה : יום א', ה-12 באפריל, 2020, בשעה 15:00.

מקום האסיפה : משרדי ב"כ החברה, שבלת ושות' ברח' ברקוביץ' 4, קומה 9, מגדל המוזיאון, תל אביב ("האסיפה").
אם כעבור מחצית השעה מן המועד שנקבע לאסיפה לא יהיה מניין חוקי, תדחה האסיפה ליום א', ה-19 באפריל, 2020, באותו מקום ובאותה השעה.

מען למסירה ומשלוח כתבי הצבעה : משרדי החברה ברח' ספיר 8, נס ציונה, טלפון : 054-2661310.

המועד הקובע : חמישי, ה-12 במרץ, 2020.

פרטי בעל המניות :

שם בעל המניות : _____

מס' זהות : _____

אם אין לבעל המניות תעודת זהות ישראלית –

מס' דרכון : _____

המדינה שבה הוצא : _____

בתוקף עד : _____

אם בעל המניות הוא תאגיד –

מס' תאגיד : _____

מדינת ההתאגדות : _____

אופן ההצבעה :

האם אתה בעל שליטה או בעל עניין אישי באישור ההחלטה? ³	אופן ההצבעה ²			הנושא על סדר היום
	נמנע	נגד	בעד	
				לאשר את תנאי כהונתו של מר כחלון כמשנה למנכ"ל ואחראי על תפעול ומכירות

* פרט במקום המתאים לכך בתחתית הטבלה.

*** אם הינך בעל שליטה או בעל עניין אישי באישור ההחלטה האמורה בסעיף 1 לעיל יש לפרט להלן :**

² אי סימון ייחשב כהימנעות מהצבעה בנושא.

³ בעל מניות שלא ימלא טור זה או שיסמן "כן" ולא יפרט, הצבעתו לא תבוא במניין.

האם הינך בעל עניין⁴, נושא משרה בכירה⁵, משקיע מוסדי (לרבות מנהל קרן)⁶/ אף אחד מהם*

נא לענות ב- כן/לא ופרט תשובתך (מטה) במידה והינה חיובית; העדר סימון או התייחסות של המצביע לשאלה ייחשב כמענה שלילי	
	בעל עניין
	נושא משרה בכירה בחברה
	משקיע מוסדי (לרבות מנהל קרן)
	אף אחד מהם

(*) במידה והמצביע מצביע על-פי ייפוי כוח, יינתנו הפרטים האמורים בטבלה גם בקשר למייפה הכח.

(חתימת בעל המניות)

(תאריך)

לבעלי מניות המחזיקים במניות באמצעות חבר בורסה (לפי סעיף 177(1) לחוק החברות) – כתב הצבעה זה תקף רק בצירוף אישור בעלות למעט במקרים שבהם ההצבעה היא באמצעות מערכת ההצבעה האלקטרונית.

לבעלי מניות הרשומים במרשם בעלי המניות של החברה – כתב ההצבעה תקף בצירוף צילום תעודת הזהות/דרכון/תעודת התאגדות.

⁴ כהגדרת המונח "בעל עניין" בסעיף 1 לחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 ("חוק ניירות ערך").

⁵ כהגדרת המונח "נושא משרה בכירה" בסעיף 37(ד) לחוק ניירות ערך.

⁶ כהגדרת המונח בתקנה 1 לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (השתתפות חברה מנהלת באסיפה כללית), התשס"ט-2009 וכן מנהל קרן להשקעות משותפת בנאמנות, כמשמעותו בחוק השקעות משותפת בנאמנות, התשנ"ד-1994.



תקציר

מנהל בכיר, בעל ניסיון עשיר של 25 שנים בהובלת חברות ופעילות עסקית בהיקף של כמיליארד דולר בחברה גלובלית של דשנים, דשנים מיוחדים וכימיקלים. מוביל פעילויות והכונה אסטרטגית תוך לקיחת אחריות על תוצאות החברה. מקבל החלטות מיומן, מגיב לסיכון באופן שקול המאפשר שילוב מנגנוני בקרה אפקטיביים. במסגרת תפקידי הובלתי רכישת חברות ושילובן בפעילות החברה ויישום תכניות הבראה אשר הצליחו להפוך פעילויות לרווחיות. בעל הכרות מעמיקה עם תהליכים ארגונים, תפעוליים, ניסיון נרחב בניהול והובלה של ארגון גלובלי מורכב ויכולת הנעת עובדים באמצעות מוטיבציה. ניסיוני העשיר סיפק לי הבנה מעמיקה של עולם החקלאות העולמי בכלל והדשנים בפרט.

ניסיון תעסוקתי

2014-2019 כיל דשנים/ סגן נשיא בכיר, מערך הפוספט הגלובלי

- ניהול והובלה של מגזר הפוספט המורכב מחמשת חברות עיקריות העוסקות בכריה, ייצור ומכירת פוספט (3 מיליון טון), חומצה חקלאית (1 מיליון טון), חומצת מזון (210 אלף טון), דשנים (2 מיליון טון) ודשנים מיוחדים (120 אלף טון), בהיקף של כמיליארד דולר וכ 3,300 עובדים בישראל, סין, אמסטרדם, גרמניה וטורקיה. וזאת, תוך סנכרון מלא בין היחידות להשגת סינרגיה, התייעלות תפעולית ואופטימיזציה של תוצאות החטיבה.
- הנהלת החטיבה בראשותי כללה, מנכ"ל שותפות בסין YPH, מנכ"ל חברת רותם אמפרט נגב, מנכ"לית החברה בתורכיה, מנהל הפעילות באירופה, מנהלת כספים, מנהל מו"פ, מנהלת פיתוח עסקים שיווק ולוגיסטיקה אבטחת איכות ומשאבי אנוש.
- תפקידי כלל אחריות מלאה על גיבוש האסטרטגיה של מגזר הפוספט ושילובה בשרשרת הניהול, אחריות על תוצאות יחידת הפוספט, כולל תהליך בניית התקציב דרך הבקורות והדיווח לדירקטוריון החברה, ניתוח והבנה של שוק הדשנים בפרט ושוק הגרעינים בכלל וזיהוי מגמות בשוק העולמי.
- הובלת פרויקטים חוצי-חברות הכוללים, בין היתר: שינוי קווי מוצרים (מסחורות לדשנים מיוחדים), שינוי תמהיל מוצרים, פיתוח ושימור מהנדסים, פיתוח ארגוני, מצוינות תפעולית, ניהול הון חוזר ופיתוח והובלת תהליכי HR כולל תכניות פיתוח צוות ותכנון קריירה אישית.
- הובלת ממשק עבודה שוטף עם פונקציות ממשלתיות ורגולטוריות.
- הובלת רכישת של שותפות בסין החל מבדיקת נאותות ועד שילובה המלא ביחידה העסקית, כולל הטמעת תכנית הבראה אשר הובילה להפיכת תוצאות השותפות (מהפסד של 80 מיליון דולר לרווח של 20 מיליון דולר) וניהול בקרה הדוקה ושוטפת של תזרים המזומנים של השותפות שהינה עצמאית כספית מכיל.
- מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגית תוך העצמת חשיבותם. רשמנו הצלחות רבות ביניהן הטמעת תוכנה לעבודה דרך טלפונים חכמים בתהליכי הייצור, בבקרת המכירות ולקוחות, בטיחות אחזקה ועוד. פיתחנו קו מוצרים להסבת השפכים ותוצרי לוואי לחומרי גלם ומוצרים מוגמרים ושילוב מינרל אורגני חדש לתהליכי הייצור.
- יזום והובלת פרויקטים תפעוליים שוטפים בתקציב שנתי של כ- 80 מיליון דולר ופרויקטים מיוחדים במאות מיליונים כולל הקמת שני מפעלי ייצור ייחודיים (דשן מיוחד וחומצת מזון) בסין בעלות של כ 100 מיליון דולר.
- הובלת תהליכי רכש בשיתוף עם הרכש הגלובלי ברכישת חומרי גלם מהותיים לפעילות העסקית.
- חבר פעיל בוועדת IFA (איגוד דשנים העולמי).

2009-2014 כיל - רותם אמפרט נגב/ מנכ"ל החברה

אחריות מלאה על תוצאות חברת רותם בשלושה אתרים: רותם, צין ואורון, בעלי היקף מכירות שנתי של כ 600 מיליון דולר וכ 1,100 עובדים. החברה עוסקת בכריה, ייצור ומכירה של פוספטים, חומצות ודשנים לחקלאות. עם כניסתי לתפקיד מצאתי חברה עם מחזור כספי גדול ורווח אפסי, הנהלה מפולגת ובעלת מוטיבציה נמוכה. הצלחנו להוביל את החברה לרווח שנתי של כ 100 מיליון דולר ולייצר גאוות יחידה ושייכות, וזאת באמצעות בניית הנהלה חזקה, השקעה בפיתוחי צוותים, הכנסת עתודות ניהוליות וביצוע שגרות ניהול מתקדמות, הרחבת קווי מוצרים מרכזיים ב 25% ומעלה, שיפורי ניצולות, Housekeeping, הטמעת סטנדרטיים ונוהלי אבטחת איכות, בניית תכנית ניהול סיכונים ותוכנית התייעלות ארגונית.

- הקמה והובלת יישום של תכנית בטיחות אשר הפכה לתוכנית הבטיחות העיקרית של כיל בכל העולם.
- ניהול תקשורת שוטפת עם נציגי העובדים, כולל תהליכי משא ומתן על הסכמי עבודה והסכמים בעקבות שביתות.
- הובלת וניהול משברים על ידי דוגמא אישית.
- ראש ועדת הביטחון, התאחדות התעשייה בישראל.

2009 – 1995 "תרכובות ברום"

חברה המייצרת מוצרים מבוססי ברום בשלושה קווי מוצרים עיקריים: מעבבי בעירה, פתרונות תעשייתיים ומינרלים מיוחדים המשמשים את תעשיות האלקטרוניקה, בנייה, רכב, ריהוט, תרופות ואגרו, המים והנפט וגז.

סמנכ"ל תפעול ראשי, ניהול קבוצה של 600 עובדים ומנהלי משנה בנאות חובב, ישראל.

- ניהול פרויקט העברת צה"ל לנגב מטעם אתר נאות חובב, שכלל עבודה מול משרדי ממשלה השונים ומשרד הביטחון, מגה-פרויקט אקולוגי להסרת מטרדי ריח (הקמת מערכות אקולוגיות בהיקף של כ 100 מיליון דולר).
- חבר הנהלת "מועצה תעשייתית" נאות חובב.
- פיתוח ושיפור תהליכים תפעולים, כולל הכנסת Barcode למערך התפעול והאחזקה, בניית תוכנית אבטחת איכות ושיפור לקוחות.

מנהל מפעל, מנהל ייצור, מהנדס תהליך, מהנדס פיתוח

עם סיום לימודי האקדמיים, התחלתי את עבודתי בחברה כמהנדס פיתוח, לאחר מכן, כמהנדס תהליך אשר זכה בפרס מנכ"ל על שיפור איכויות מוצרים ומשם לניהול שלושה מתקני ייצור עד לתפקידי כמנהל מפעל.

השכלה:

1991-1995	BSC הנדסה כימית באוניברסיטת בן - גוריון בנגב.
1985-1987	MBA תואר שני בתעשייה וניהול, אוניברסיטת בן - גוריון בנגב.

קורסים והסמכות מקצועיות:

- 2010: קורס דירקטורים, אוניברסיטת בן-גוריון.
- 2009: קורס מו"מ וגישור במסגרת כיל
- 2008: קורס ניהול בכיר במסגרת כיל.

שירות צבאי:

- 1995 – 2019 מילואים: מנהל לחימה של אוגדת עזה, מג"ד צנחנים, בדרגת סגן אלוף.
- 1991 – 1986 סדיר + קבע: לוחם, מ"כ וקצין בחטיבת הצנחנים, מ"פ בבה"ד 1, מצטין קורס קצינים.