



AUGWIND

סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996
דוח פומבי לשנת 2021

שם המעסיק:	אוגווינד
תאריך הדוח:	30.5.2022, נכון לשנת 2021
ענפי הפעילות:	קליין טק
אופן פילוח העובדים:	דרוג היררכי
מספר הקבוצות בפילוח:	4

נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים:

קבוצת העובדים בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לכל העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (שכר ברוטו)	אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות (שכר ברוטו)	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (שכר ברוטו)	חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק
קבוצה א	-0.77%		-0.77%	100%
קבוצה ב	-0.74%	לאור מיעוט העובדים/עובדות במשרה חלקית בקבוצה זו ועל מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/ות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה	-6.78%	97%
קבוצה ג		לא נותחו פערי שכר הברוטו בין גברים לנשים בשל היותה קבוצה חד מגדרית		100%
קבוצה ד		לאור מיעוט הנשים בקבוצה זו ועל מנת שלא לפגוע בפרטיות, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה		92%

שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה

קבוצות העובדים בפילוח		שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה		שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	
	עובדים		עובדות	עובדים	עובדות
קבוצה א	61%	57%	לא רלוונטי, אין עובדים/ות ששכרם/ן נמוך משכר המינימום		
קבוצה ב	53%	60%			
קבוצה ג	לא רלוונטי, קבוצה חד מגדרית	50%			
קבוצה ד	לאור מיעוט הנשים בקבוצה זו ועל מנת שלא לפגוע בפרטיות, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה				